

**UCHWAŁA NR X/56/2025**  
**RADY GMINY MIRÓW**

z dnia 24 lutego 2025 r.

**w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Mirów.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. , poz. 1465 ze zm.) oraz art.42 ust.7 pkt 2 i 3 w związku z art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986), **Rada Gminy Mirów uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Ustala się zasady:

1. Udzielania rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i zespołach szkół;
2. Określania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których nie ustalono takiego wymiaru;
3. Określania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowiska z różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarem godzin.

**§ 2.** Przepisy uchwały stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mirów.

**§ 3.** Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Mirów, w zależności od wielkości i typu szkoły oraz warunków pracy, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela do liczby godzin zajęć określonych w tabeli:

L.p.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć
1.	Dyrektor szkoły, zespołu szkolno-przedszkolnego liczących do 11 oddziałów (łącznie z oddziałami przedszkolnymi)	5 godzin
2.	Dyrektor szkoły, zespołu szkolno-przedszkolnego liczących 12 i więcej oddziałów (łącznie z oddziałami przedszkolnymi)	3 godziny
3.	Wicedyrektor szkoły, zespołu szkolno-przedszkolnego liczących 12 i więcej oddziałów (łącznie z oddziałami przedszkolnymi)	14 godzin

**§ 4.** Do nauczyciela pełniącego obowiązki kierownicze w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, stosuje się odpowiednio wymiar zajęć ustalony zgodnie z § 3, z tym że obowiązuje on tych nauczycieli:

- a) od pierwszego dnia miesiąca, jeśli z tym dniem powierzono nauczycielowi zastępstwo lub,
- b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono nauczycielowi zastępstwo, jeżeli powierzenie nastąpiło w inny aniżeli pierwszy dzień miesiąca, i przestaje obowiązywać z końcem miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnić obowiązki kierownicze w zastępstwie.

**§ 5.** W uzasadnionych przypadkach, jeżeli warunki funkcjonowania szkoły powodują znaczne zwiększenie zadań dyrektora szkoły, organ prowadzący szkołę może zwolnić dyrektora od obowiązku realizacji tygodniowego wymiaru zajęć określonego w § 3.

§ 6. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Mirów zgodnie z poniższą tabelą:

L.p.	Stanowisko	Tygodniowy wymiar godzin zajęć
1.	Pedagog	20
2.	Pedagog specjalny	20
3.	Psycholog	20
4.	Logopeda	20
5.	Doradca zawodowy	20
6.	Terapeuta pedagogiczny	20
7.	Nauczyciel pracujący w oddziale przedszkolnym mieszanym 5 i 6 latków.	22

§ 7. 1. Wzór określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowiska z różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarem godzin  $x$  – ilość godzin realizowanych z pensum  $X$   $y$  – ilość godzin realizowanych z pensum  $Y$   $x/X + y/Y = ZZ$  – bieżący wymiar zatrudnienia nauczyciela (w etacie);  $Z \geq 1(x+y) : Z = P$   $P$  - uśrednione łączone pensum nauczyciela  $(X + y) - P = LPLP$  - liczba godzin ponadwymiarowych **Przykłady wyliczania łączonego tygodniowego pensum oraz liczby godzin ponadwymiarowych**

- 1) Gdy nauczyciel realizuje łącznie 19 godzin, w tym 15 godz. wg. pensum 18 godzinnego i 4 godz. wg. pensum 26 godzinnego to:  $15/18 + 4/26 = 0,83 + 0,15 = 0,98 = 1$  etat – tygodniowy wymiar godzin 19 – brak godzin ponadwymiarowych.
- 2) Gdy nauczyciel realizuje łącznie 25 godz., w tym 15 godz. wg. pensum 18 godzinnego i 10 wg. pensum 30 godzinnego, to:  $15/18 + 10/30 = 0,83 + 0,33 = 1,16$  etatu. Jeżeli 1,16 etatu stanowi 25 godzin, to proporcjonalnie 1 etat stanowi 20,55 godziny (25: 1,16=20,55) zaokrąglając do pełnych godzin = 21 godzin; 25 godz. – 21 godz. = 4 godz. - są to stałe ponadwymiarowe godziny dla nauczyciela.
- 3) Gdy nauczyciel realizuje łącznie 23 godziny, w tym 13 godz. wg. pensum 18 godzinnego i 10 godz. wg. pensum 25 godzinnego, to:  $13/18 + 10/25 = 0,72 + 0,4 = 1,12$  etatu. Jeżeli 1,12 etatu stanowi 23 godz., to proporcjonalnie 1 etat stanowi 21 godz. (23: 1,12=21), 23 godz. – 21 godz. = 2 godz. – są to stałe godziny ponadwymiarowe dla nauczyciela.
- 4) Gdy nauczyciel realizuje łącznie 20 godzin, w tym 9 godz. wg. pensum 18 godzinnego i 10 godz. wg. pensum 20 godzinnego to:  $9/18 + 10/20 = 0,5 + 0,5 = 1$  etat – tygodniowy wymiar godzin wynosi 19 -brak godzin ponadwymiarowych.

2. Obliczone pensum w ułamku dziesiętnym zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że wielkości nieprzekraczające 0,49 pomija się, a 0,50 i więcej podwyższa się do pełnej liczby.

3. Przepisy ust. 1 stosuje się odpowiednio do określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy, realizujących obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin.

4. Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycieli zobowiązanych do pracy w innej placówce oświatowej w celu uzupełnienia obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych i opiekuńczych ustala się według zasad określonych w § 7.

§ 8. Odpowiedzialnym za prawidłowe ustalenie pensum dla nauczycieli, o których mowa w § 7 jest dyrektor szkoły zatrudniającej nauczyciela.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Mirów.

**§ 10.** Traci moc Uchwała Nr XVI/95/2020 Rady Gminy Mirów z dnia 22 maja 2020 roku w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Mirów wraz z wprowadzonymi zmianami w uchwale Nr XXXVI/208/2022 z dnia 30 sierpnia 2022 r.

**§ 11.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia 01 września 2025 roku.

Przewodniczący Rady Gminy  
Mirów

**Leszek Suwara**

#### **Uzasadnienie**

Zgodnie z art. 42 ust. 7 pkt. 3 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2024 r. poz. 986) organ prowadzący ustala tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dla nauczycieli specjalistów w ramach obowiązującej normy czasu pracy nauczyciela. Ustawowo uregulowany został również sposób ustalania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć. Niniejsza uchwała została przekazana do stosownych związków zawodowych zrzeszających nauczycieli celem zaopiniowania.